

REGULAMIN PLEBISCYTU „Menedżer Roku” 2022

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Organizatorem plebiscytu pod nazwą „Menedżer Roku” – zwanego dalej Plebiscytem jest Fundacja Biznes Innowacje Networking (Fundacja BIN) we współpracy z Wydziałem Ekonomii, Finansów i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego.

§ 2. Według organizatora za menadżera może być uznawana osoba, która zajmuję w danej firmie stanowisko:

- właściciela,
- prezesa,
- dyrektora.
- wice prezesa,
- członka zarządu,
- menedżera,
- koordynatora,
- kierownika
- lidera,
- inne nie wymienione wyżej, ale ma wpływ na podejmowanie istotnych decyzji dotyczących funkcjonowania firmy.

§ 3. Organizator ponosi pełną odpowiedzialność za zgodny z Regulaminem przebieg Plebiscytu.

§ 4. Plebiscyt prowadzony jest na terenie województwa zachodniopomorskiego i trwa od dnia ogłoszenia na stronie internetowej Fundacji BIN (www.fundacijabin.pl), tj. od 23 września 2022 roku do 15 listopada 2022 roku, czyli do gali, na której zostaną uhonorowani menadżerowie ocenieni najwyżej w ramach Plebiscytu.

§ 5. Organizator w uzasadnionej sytuacji zastrzega sobie możliwość przedłużenia czasu trwania Plebiscytu.

§ 6. Udział w Plebiscycie jest dobrowolny i bezpłatny.

Rozdział II

Idea Plebiscytu

§ 1. Celem Plebiscytu jest nagrodzenie najbardziej aktywnych i skutecznych w działaniu osób o wysokim potencjale menedżerskim, które mają znaczący wpływ na rozwój biznesowy przedsiębiorstwa na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz przedstawienie ich osiągnięć.

§ 2. Realizacja Plebiscytu jest okazją do:

- a. nagrodzenia osób na stanowiskach odpowiedzialnych za rozwój biznesowy przedsiębiorstwa za działania godne wyróżnienia;
- b. integracji środowiska akademickiego oraz biznesowego;
- c. ukazania godnych naśladowania praktyk, z których studenci mogą czerpać inspirację;
- d. spotkania elit biznesu i budowanie prestiżu związanego z obecnością na gali rozdania nagród wybitnych menadżerów na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego, którzy nadają ton gospodarce województwa Zachodniopomorskiego.

Rozdział III

Warunki udziału w Plebiscycie

§ 1. W Plebiscycie biorą udział osoby na stanowiskach odpowiedzialnych za rozwój biznesowy, które zostaną zgłoszone do Plebiscytu oraz potwierdzą chęć udziału w Plebiscycie.

§ 2. Zgłoszenie następuje poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.fundacijabin.pl/plebiscyt-menedzer-roku.

Zgłoszenia menadżera może dokonać każdy, kto wypełni i prześle formularz zgłoszeniowy do 21 października 2022 r.

§ 3. Organizator do 26.10.2022 r. kontaktuje się drogą elektroniczną lub telefoniczną ze zgłoszonymi do wyróżnienia kandydatami, w celu potwierdzenia chęci uczestnictwa w Plebiscycie oraz ustalenia dalszej formy kontaktu z kandydatem przez członków Kapituły.

§ 4. Członek Kapituły może lecz nie musi, skontaktować się z wybranym przez siebie zgłoszonym do wyróżnienia kandydatem, w formie na jaką udzielił on zgody lub spotkać się z kandydatem o ile obie strony wyrażą taką chęć podczas tego kontaktu.

§ 5. Członkowie Kapituły Plebiscytu, wypełniają i przekazują formularz zgłoszenia nominacji stanowiących wyróżnienie Organizatorom do 26.10.2022 r. Każdy członek kapituły może wyznaczyć maksymalnie 2 kandydatów (jedną kobietę oraz jednego mężczyznę).

§ 6. W przypadku chęci uczestnictwa w Plebiscycie kandydat do wyróżnienia zobowiązuje się do dostarczenia Organizatorowi w sposób osobisty, telefoniczny lub elektroniczny informacji na temat swoich dotychczasowych aktywności i osiągnięć do 26.10.2022 r. W przypadku niedostarczenia tych informacji, pod uwagę zostaną wzięte jedynie informacje powszechnie dostępne np. w Internecie, o ile źródło informacji nie budzi zastrzeżeń, co do wiarygodności.

§ 5. Udział osoby na stanowisku odpowiedzialnym za rozwój biznesowy w Plebiscycie następuje pod warunkiem wypełnienia § 1. i § 6 w niniejszym rozdziale oraz potwierdzenia przez osobę nominowaną przez członka kapituły uczestnictwa w Plebiscycie do dnia 26.10.2022r.

§ 6. W przypadku nie wskazania przez Kapitułę Plebiscytu minimum 15 nominowanych, Organizator zastrzega sobie prawo do samodzielnej nominacji brakującej liczby kandydatów.

Rozdział IV

Zasady wyłaniania laureata Plebiscytu

§ 1. Wybór laureata Plebiscytu przeprowadzony będzie w niezależnej procedurze oceny komisyjnej.

§ 2. Aktywność menadżera zostanie poddana ocenie przez **Kapitułę Plebiscytu**, której członkowie będą indywidualnie przyznawali punkty każdemu nominowanemu, który wyraził zgodę na udział w dalszych etapach Plebiscytu, w skali:

- w mojej ocenie **nominowany wykazuje się wyróżniającą aktywnością i osiągnięciami**, cechując się wysoką skutecznością w zarządzaniu firmą lub/i zespołem, co przełożyło się na jej stabilny wzrost i rozwój biznesu, wyróżnia się znaczącymi osiągnięciami, realizuje we własnym zakresie projekty i założoną strategię działania, jasno i klarownie rozdziela zadania, dba o rozwój swoich pracowników, zapewnia im odpowiednie warunki pracy, ma bardzo dobrą opinię w lokalnym środowisku, podejmuje inicjatywy z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, prezentuje wysoki potencjał w zakresie dalszego rozwoju biznesowego (**15 pkt.**).
- w mojej ocenie **nominowany wykazuje się dużą aktywnością i osiągnięciami**, cechując się dużą skutecznością w zarządzaniu firmą, ma dobrą opinię w lokalnym środowisku, ma na swoim koncie kilka osiągnięć, odpowiada na wybrane potrzeby społeczne, zdaje sobie sprawę z wagi utrzymywania relacji biznesowych i zespołowych i dobrego traktowania pracowników, wykazuje się potencjałem rozwojowym w obszarze biznesowym (**10 pkt.**).
- w mojej ocenie **nominowany wykazuje się niewielką aktywnością i osiągnięciami**, cechując się średnią skutecznością w zarządzaniu firmą, stara się działać zgodnie z wyznaczonymi celami, jest mało rozpoznawalny w lokalnym środowisku, jego osiągnięcia są niewielkie ale dostrzegane (**5 pkt.**).
- w mojej ocenie **nominowany nie wykazuje się aktywnością i osiągnięciami**, cechując się niską skutecznością w zarządzaniu firmą i/lub zespołem, nie wykazuje wrażliwości na potrzeby społeczne, w jego pracy nie dostrzega się ustrukturalizowanych działań, nie wykazuje się szczególną aktywnością w obszarze spraw dotyczących pracowników, nie wyróżnia się znaczącymi osiągnięciami (**0 pkt.**).

Kapituła w swej pracy wykorzysta dostępne w danym czasie (23.09-28.10.2022) informacje prasowe, internetowe oraz materiały własne nominowanych prezentowane w mediach, Internecie lub przekazane organizatorom.

§ 3. Kapituła w procesie oceny będzie brała pod uwagę: skalę działań (ilość i zasięg inicjatyw, w które angażuje się nominowany), zauważone korzyści dla przedsiębiorstwa i jego otoczenia, opinie mediów na temat podejmowanych przez nominowanego działań,

sposób komunikacji z interesariuszami, potencjał rozwojowy, który reprezentuje w odniesieniu do wieku i doświadczenia nominowanego i inne.

§ 4. W skład Kapituły Plebiscytu wchodzi:

- dr Katarzyna Kazojć, Przewodnicząca Kapituły i Komitetu Organizacyjnego;
- osoby zaproszone do Kapituły przez Organizatora, reprezentujące środowisko biznesowe różnych sektorów gospodarki

§ 5. Zebranie Kapituły, podczas którego nastąpi ocena i wybór menadżerów nominowanych do tytułu „Menadżer Roku” odbędzie się 28 października 2022 r. Protokół z zebrania dostępny będzie do wglądu dla zainteresowanych nominowanych u Organizatora po wcześniejszym uzgodnieniu z Organizatorem terminu i godziny udostępnienia e-mailowo lub telefonicznie.

§ 6. Organizator przekaze nominowanym zaproszenia na galę Plebiscytu drogą elektroniczną oraz telefonicznie. Gala odbędzie się 15 listopada 2022 r. Godzina oraz dokładne miejsce wydarzenia, zostanie wskazane przez Organizatora w zaproszeniu.

§ 7. Laureatem Plebiscytu zostaje menadżer, który uzyska łącznie największą liczbę punktów w wyniku oceny Kapituły. W sytuacji, gdy dwie lub więcej osób uzyska identyczną liczbę punktów, o zwycięstwie danego kandydata decyduje dodatkowe głosowanie Kapituły lub głos Przewodniczącego Kapituły.

§ 8. Zwycięzcy poprzednich edycji Plebiscytu oceniani są z pominięciem inicjatyw, które były podstawą do przyznania tytułu „Menedżer Roku” w poprzednich edycjach Plebiscytu, jeśli nie są one kontynuowane w roku, którego dotyczy edycja Plebiscytu.

Rozdział V Nagrody

§ 1. Nagrodą dla laureata Plebiscytu jest statuetka, tytuł „Menedżer Roku” oraz prezentacja osiągnięć laureata w czasie uroczystej gali wręczenia statuetki.

§ 2. Uczestnicy nie mogą zrzec się prawa do nagrody na rzecz innego uczestnika lub osoby trzeciej.

§ 3. Każdy z nominowanych w Plebiscycie otrzyma dyplom wyróżnienia wystawiony przez Organizatora.

§ 4. Organizator zastrzega sobie także prawo do przyznania dodatkowych nagród i tytułów w Plebiscycie.

Rozdział VI Odpowiedzialność Organizatora

§ 1. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za nieprawidłowości związane z opóźnieniem lub niemożliwością powiadomienia laureata o uzyskaniu nagrody w Plebiscycie spowodowane:

- podaniem przez Nominowanego niepełnego lub błędnego adresu albo innych danych kontaktowych,
- zmianą miejsca siedziby firmy lub innych danych kontaktowych bez poinformowania Organizatora.

Rozdział VII Postanowienia końcowe

§ 1. Biorący udział w Plebiscycie wyrażają zgodę na przetwarzanie ich danych osobowych przez Fundację Biznes Innowacje Networking z siedzibą w Szczecinie 70-477, Aleja Wojska Polskiego 52/3 w celach przeprowadzenia Plebiscytu.

Zgodnie z art. 13 DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/680 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez właściwe organy do celów zapobiegania przestępczości, prowadzenia postępowań przygotowawczych, wykrywania i ścigania czynów zabronionych i wykonywania kar, w sprawie swobodnego przepływu takich

danych oraz uchylająca decyzję ramową Rady 2008/977/WSiSW (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuje się, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest Fundacja Biznes Innowacje Networking z siedzibą w Szczecinie, Aleja Wojska Polskiego 52/3, 70-477 Szczecin, e-mail: info@fundacjabin.pl

2. W sprawach związanych z danymi można kontaktować się pod adresem info@fundacjabin.pl

3. Dane będą przetwarzane w związku z organizacją Plebiscytu.

4. Dane mogą być udostępniane osobom trzecim na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w celu prawidłowej realizacji usług określonych w umowie powierzenia.

5. Dane będą przetwarzane do czasu ustania celu przetwarzania.

6. Osoba, której dane dotyczą ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.

7. Osoba, której dane dotyczą ma prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych do jej wycofanie.

Skorzystanie z prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie,

które miało miejsce do momentu wycofania zgody.

8. Osoba, której dane dotyczą ma prawo do przenoszenia danych.

9. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

§ 2. Organizator zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu Plebiscytu o czym poinformuje, zamieszczając informacje na stronie internetowej Projektu.

§ 3. Wszyscy nominowani mają prawo informować podczas trwania Plebiscytu, że biorą w nim udział. Dopuszczalna formuła informacji brzmi: *uczestniczy w Plebiscycie o tytuł „Menedżera Roku 2022”*. Zwycięzca plebiscytu ma prawo posługiwać się tytułem: *laureat Plebiscytu „Menedżer Roku” 2022*.

§ 4. Uczestnik przystępując do Plebiscytu potwierdza, iż zapoznał się z Regulaminem oraz akceptuje jego treść.

Rozdział VIII Informacje dodatkowe

§ 1. Wszystkie informacje i dokumenty związane z organizacją Plebiscytu, w tym w szczególności Regulamin, formularz zgłoszeniowy, lista nominowanych i laureatów będą dostępne u Organizatora, po wcześniejszym ustaleniu terminu spotkania e-mailowo lub telefonicznie.

§ 2. Organizator na etapie przygotowywania i realizacji Plebiscytu będzie przekazywał do mediów informacje o stanie prac oraz efektów, natomiast nie gwarantuje, że informacje te zostaną opublikowane w prasie, telewizji lub na portalach internetowych.

§ 3. Wszelkich dodatkowych informacji udzielają Koordynatorzy Projektu

Katarzyna Kazojć, tel. 516 133 150
Przewodnicząca Komitetu Organizacyjnego
e-mail: mr@fundacjabin.pl
k.kazojc@fundacjabin.pl

Roman Tylżanowski
e-mail: mr@fundacjabin.pl